



Seinäjoen seurakunnan strategia 2021-2025

SEINÄJOEN[†]
SEURAKUNTA

Seurakunta kutsuu jokaista lähetyksäkäsken mukaisesti Jumalan yhteyteen, välittämään lähimmäisistä ja pitämään huolta luomakunnasta.

Matt. 28:18-20

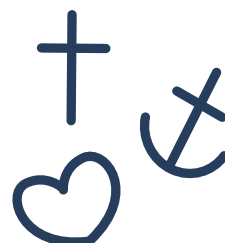


Seinäjoen seurakunta vahvistaa yhteisöllisyyttä ja kohtaa jokaisen lämpimästi ja avoimesti.

Yhteisössä jokainen tulee kohdatuksi ja kuulluksi omana itsenään.

Seinäjoen seurakunta tunnetaan yhteisönä, jonka jäsenyyttä, työtä ja työn tuloksia arvostetaan.

Seurakunnan arvot:
Usko, toivo ja rakkaus.



1.

KOHTAAMME, KUULEMME JA PALVELEMME seurakuntalaisia sekä fyysisissä että digitaalisissa kanavissa aloitteellisesti, aktiivisesti ja kohdattavien kielellä. Kuljemme ihmisten rinnalla arjessa ja juhlassa. Kehitämme jatkuvasti myös uudenlaisia Pyhän kohtaamisen muotoja.

2.

VAHVISTAMME SEURAKUNTALAISTEN AKTIIVISTA ROOLIA JA OSALLISUUTTA MONIN TAVOIN. Arvostamme ja vaalimme arkikristillisyyttä. Yhdessä tekeminen on meille luonnollinen osa seurakunnan ydinolemusta. Vahvistamme erilaisia vapaaehtoistyön muotoja muistaen, että seurakunta on myös levon ja rauhoittumisen paikka.

3.

AMMENNAMME VOIMAA VERKOSTOISTA: Hyvät suhteet kaupungin eri toimijoihin ovat seurakunnan toiminnan arvokas edellytystekijä. Yhteistyö lähetysjärjestöjen ja muiden yhteistyökumppaniemme kanssa on voimavarojamme ja tuo täydentävää osaamista.

4.

KEHITÄMME KETTERÄSTI JA KEHITYMME ROHKEASTI YLI TYÖALARAJOJEN. Rakennamme turvallista työ- ja toimintailmapiiriä arvostamalla ja kannustamalla toistemme työtä ja iloitsemalla toistemme onnistumisesta. Otamme opit jo toteutuneista rohkeista avauksista. Jalostamme ja/tai levitämme toimivaa. Osaamme myös luopua siitä, mikä ei toimi.

5.

MEILLÄ ON MONTA ALUETTA MUTTA YKSI SEURAKUNTA. Rakennamme notkeaa yhteistyötä yli alue- rajojen. Yhteistyö nojaa kevyisiin rakenteisiin mutta vahvasti yhteisiin tavoitteisiin ja yhdessä onnistumisen tahtoon. Yhdessä pystymme luomaan myös entistä kestävämpää taloutta joustavalla henkilöstövoimavarojen hyödyntämisellä ja tehokkaalla kiinteistöpolitiikalla.



Yhteiset kehittämistehtävät

YHTEISTYÖN KULTTUURIA VAHVISTETAAN: Tavoitealueittainen yhteinen tavoitteenasettelu ja tekemisen koordinointi antaa yhteistyölle entistä systemaattisempaa ja konkreettisempia muotoja valituissa kysymyksissä. Myös sisäiseen toimintaan liittyvien järjestelmien hyödyntämiskäytäntöjä yhtenäistetään.

1) Aiempaa tiiviimpi yhteistyö, yhteinen ideointi, tavoitteenasettelu, toiminnan seuranta ja kehittämisen koordinaatio seuraavilla tavoitealueilla

- Jumalanpalvelusten koordinointi suunnitelmallisesti erilaisiksi, toisiaan täydentäväksi
- Lasten ja nuorten näkökulma mukana kaikilla työaloilla (Kasvun polku)
- Diakonia ja lähetystyö ovat kaikkien työtä; erilaisten ihmisten kohtaaminen ja tukeminen

2) Järjestelmien käyttöön liittyvien työkäytänteiden yhtenäistäminen silloin, kun se palvelee tehokkuutta eikä erilaisuudelle ole toiminnallisia perusteita.



VIESTINNÄN UUDISTUMINEN JATKUU: Dialoginen viestintä kaikkien työnä, jota ammattilaiset tukevat, ja jossa myös seurakuntalaiset nähdään viestijöinä.



VAPAAEHTOISTYÖTÄ VAHVISTETAAN JA LAAJENNETAAN EDELLEEN

kaikkia työaloja koskettavaksi

- Kaikilla työntekijöillä mahdollistava ja valmentava rooli, oleellista sopivien henkilöiden ja tehtävien yhteen saattaminen
- Vapaaehtoistyön laajeneminen kaikkiin työmuotoihin, hyvien ideoiden levittäminen laajasti koko Seinäjoen seurakuntaan
- Vapaaehtoisten määrän laajentaminen ketjuttamisperiaatteella ja henkilökohtaisen kutsun kautta
- Seurakuntalaisten osallisuuden vahvistaminen digitalisaation mahdollisuuksia hyödyntämällä esim. osallistava budjetointi

