

PÖYTÄKIRJA

Kirkkoneuvosto

NRO	2/2016
AIKA:	25.2.2016 klo 16.15-18.44 (kahvitarjoilu ennen kokousta aulassa)
PAIKKA:	<u>Kirkonkranni, kokoustila 5</u>
LÄSNÄ:	Juurakko Jussi Katila Anne Kattelus Piia Kuvaja Matti Lehtimäki Suvi, poissa klo 17.15-17.17 Luotola Mikael Mäkinen Satu, poissa klo 18.25-18.27 Mäkynen Hanna Perkiö Seppo poissa, ei varajäsentä Perttu Esa Pihlaja Liisa Taipalus Pentti
KIRKKOVALTUUSTON PJ.	Aittoniemi Pirjo, poistui klo 18.07
KIRKKOVALTUUSTON VARAPJ.	Ylinen Jouko, poissa klo 16.33-16.35
ALUESRK:N JOHT. KAPPAL.	Rantala Liisa
PERÄSEINÄJOEN JOHT.KAPPAL.	Ylinen Markku, poissa klo 17.15-17.17
NURMON JOHT. KAPPAL.	Juusola-Vänskä Miia
YLISTARON vs. JOHT.KAPPAL.	Lainimo Minna
ESITTELIJÄ	Perälampi Paula, poissa klo 17.15-17.17
KUTSUTTUNA	Hanna Petäjä ja Maria Väinölä, poistuivat klo 17.05
PUHEENJOHTAJA:	Salo Jukka
SIHTEERI:	Paavola Päivi

Tämä pöytäkirja sisältää pykälät 19-35 §:t, sekä kokouksen päättyessä annetun valitusosoituksen. Asian käsittely ja tehdyt päätökset ilmenevät sisällä olevista pöytäkirjan lehdistä ja valitusosoitus tämän kansilehden takasivulta. Tämä pöytäkirja on ollut nähtävillä 29.2-14.3.2016, josta on ilmoitettu kirkkoherranviraston ilmoitustaululla 19.2-14.2.2016.

KIRKKONEUVOSTON PUOLESTA

Jukka Salo
puheenjohtaja

Päivi Paavola
sihteeri

PÖYTÄKIRJA ON TARKASTETTU JA HYVÄKSYTTY

Seinäjoella 26.2.2016

19 § Kokouksen avaus.

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

20 § Laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Kirkkoherran ehdotus: Todetaan laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Kirkkoneuvoston päätös: Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

21 § Pöytäkirjan tarkastajien valinta.

Kirkkoherran ehdotus: Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Tarkastusvuorossa ovat Juurakko Jussi ja Katila Anne.

Kirkkoneuvoston päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Jussi Juurakko ja Matti Kuvaja.

22 § Työjärjestyksen hyväksyminen.

Kirkkoherran ehdotus: Hyväksytään esityslistan mukaisena.

Kirkkoneuvoston päätös: Hyväksyttiin esityslistan mukaisena.

23 § Ylistaron kirkon urkujen peruskorjaus.

Seurakunnan investointisuunnitelmassa on varauduttu 370 000 eurolla Ylistaron kirkon urkujen peruskorjaukseen vuosina 2016–2018. Merkittävän investoinnin vuoksi asiaa on alettu valmistella jo vuonna 2015, jolloin on laadittu ja lähetetty tarjouspyynnöt kolmelle urkurakentamolle (Urkurakentamo Martti Porthan Oy, Urkurakentamo Veikko Virtanen Oy ja Sotkamon Urkurakentajat Oy). Hankkeesta on vetovastuussa Ylistaron kappeliseurakunnan kanttori Hanna Petäjä. Myös alueiseurakunnan kanttori Maria Väinölä on mukana valmisteluryhmässä ja hankinta-asioihin/juridisiin kysymyksiin liittyen apuna ovat myös hankintapäällikkö ja (vs.) hallintojohtaja.

Ulkopuoliseksi asiantuntijaksi, hankkeen tarkastajaksi ja valvojaksi Petäjä on kutsunut diplomiurkuri Kari Jussilan Espoosta. Hän on yksi merkittävimmistä suomalaisista urkutaiteilijoista ja pedagogeista. Sibeliuksen Akatemiassa hän on toiminut urkujensoiton opettajana vuodesta 1966, lehtorina 1983–1988 ja vuodesta 1998 vuoteen 2011 professorina. Hänellä on myös laaja kokemus urkuremonttien suunnittelusta, tilaamisesta ja valvomisesta, esim. jo pelkästään Sibeliuksen Akatemiassa useiden urkujen kohdalla. Kari Jussila on toiminut Kirkon urkutoimikunnan jäsenenä 1980-luvulla ja Helsingin srk-tytymän urkutyöryhmän jäsenenä 1980-luvulta vuoteen 2014. Jussila on tutustunut useisiin nyt tarjouksensa jättäneiden urkurakentamoiden urkuihin.

Tarjoukset peruskorjauksesta saatiin kahdelta urkurakentamolta: Sotkamon Urkurakentajat Oy:ltä ja Urkurakentamo Veikko Virtanen Oy:ltä. Näiltä pyydettiin myös lisätarjous. Ylistaron kappeliseurakunnan urkutyöryhmä (Kari Jussila, Maria Väinölä ja Hanna Petäjä) on tehnyt tarjousten pohjalta lausunnon (liite nro 1/kine 25.2.16).

Yleistä:

Ylistaron kirkon urkujen peruskorjaustyö on laaja hanke, koska urut ovat isot, 56-äänikertaiset. Näin isoja urkuja ei maassamme ole kovin paljon. Uusien tämän kokoisten urkujen rakentaminen maksaisi tällä hetkellä vähintään yli miljoona, jopa puolitoista miljoonaa euroa. Näiden urkujen peruskorjaustyö pitää sisällään monia eri osa-alueita, jotka on syytä sisällyttää remontiin, että urut palvelisivat taas 50–60 vuotta. Osa-alueita ovat mm. ilmanannon korjaus, pillistöjen ja yksittäisten äänikertojen soinnin parantaminen, selkäpillistön (I sormio) peruskorjaus, sähköisen soitto- ja hallintakoneiston sekä kaikkien johdotusten uusiminen.

Ennen peruskorjausta on syytä poistaa urkutilasta vanha, tarpeeton puhallin sekä uudistaa tilan lämmitys. Nämä työt eivät sisälly korjaushankkeeseen. Korjaushankkeen ulkopuolisiin töihin on varattava 65.000 euroa (kiinteistöpäällikön arvio). Hankinnan ulkopuoliset työt on lueteltu tarjouspyynnössä.

Työryhmän esitys:

Tarjouspyynnössä kerrotaan, että valintaperusteena on kokonaistaloudellinen edullisuus, jossa hinnan lisäksi käytetään laadullisia kriteereitä. Tämän perusteella urkutyöryhmä ehdottaa Urkurakentamo Veikko Virtanen Oy:tä peruskorjaustyön tekijäksi.

Valmistelu/lisätiedot: Hanna Petäjä, 0400 620 144, hanna.petaja@evl.fi

Kokouksessa paikalla Hanna Petäjä ja Maria Väinölä.

Vs.hallintojohtajan ehdotus: Päätösehdotus tehdään esittelyn jälkeen kokouksessa.

Vs. hallintojohtajan ehdotus kokouksessa: Siirretään seuraavaan kokoukseen ja pyydetään lisäselvityksiä.

Kirkkoneuvoston päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Maria Väinölä ja Hanna Petäjä poistuivat asian esittelyn jälkeen klo 17.05.

24 § Henkilöstöasia.

25 § Ympäristödiplomin jatkaminen Seinäjoen seurakunnan osalta.

Kirkkoneuvosto 28.5.2015

Ympäristötyöryhmä pyytää kirkkoneuvostoa ottamaan kantaa jatketaanko ympäristödiplomia nykyisen vuoden 2017 loppuun kestävä kauden jälkeen. Kirkkohallitus on myöntänyt ympäristödiplomin Seinäjoen seurakunnalle vuosiksi 2013-2017 ja uuden 4 vuotta kestävä kauden valmistelutyö ja auditoinnin suunnittelu pitäisi aloittaa ensi vuonna. Kirkko ja piispat ovat korostaneet kirkon ja seurakuntien roolia ympäristöasioissa ja luomakunnan varjelijana. Tällä hetkellä Lapuan hiippakunnassa on kirkon ympäristödiplomi Seinäjoen lisäksi Jyväskylässä ja Vaasassa.

Ympäristötyöryhmän kokoonpanossa pitäisi olla jatkossa myös kattavammin toiminnallisen puolen edustajia tai ympäristöteologi, koska monet ympäristödiplomin keskeiset toiminnot kohdistuvat toiminnalliseen puoleen.

Ympäristöasioiden tulevaisuudesta kirkossa ja seurakunnissa keskusteltiin hiippakuntasihteerin, ympäristötyöryhmän puheenjohtajan ja jäsenten sekä kirkkoneuvoston puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja vs. hallintojohtajan kesken. Keskustelussa todettiin muun muassa, että seurakunnan hallinto on ympäristödiplomin takana ja seurakunnan ympäristötyö on ollut myönteistä toimintaa, jolla on hyvä maine. Todettiin

myös, että Seinäjoen seurakunnan rooli ympäristöasioissa on tärkeä maakuntakeskusten näkökulmasta Vaasan ja Jyväskylän tapaan. Hyvin tärkeänä pidetään, että ympäristötyöryhmään saadaan mukaan teologi, joka paneutuisi toiminnallisen puolen sektoriin ja toisi näkökulmaa 1.uskonkappaleen pohjalta.

Asian kokousmuistio on liitteenä nro 6/kine 28.5.15.

Vs.hallintojohtajan ehdotus: Keskustellaan ympäristödiplomin jatkamisesta.

Kirkkoneuvoston päätös: Selvitetään edellisen auditoinnin kustannukset ja selvitetään mahdollisuutta palkata ympäristöalan opiskelija tekemään valmistelutyötä.

Kirkkoneuvosto 25.2.2016

Auditoinnin valmisteluun on pyritty kartoittamaan opiskelijaa. Asiasta on oltu yhteydessä ympäristökoulutusta antavaan yksikköön. Vuoden 2016 näyttö/ projektityötä tekevillä opiskelijoilla oli kyselyhetkellä projektit käynnissä. Projektia / tutkintoa aloittelevien aikataulu ei sovi yhteen seurakunnan auditoinnin aikataulun kanssa. Vuodelle 2016 on varattu ympäristötyöryhmälle määrärahaa 10 000€ auditointia varten. Edellisessä auditoinnissa palkkakustannukset olivat 9189,35€

Ympäristöopisto Syklin kouluttaja-asiantuntija Laura Sahlbomilla on valmius hoitaa auditointiprosessi. Sahlbomin referensseinä mainittakoon:

- Vetänyt seurakuntien ympäristöhuollon koulutuksia
- Yksi kirkon ympäristödiplomin auditoinnista, auditoinut Raision seurakunnan ympäristöohjelman 2014
- Mukana kommentoijana ympäristödiplomin käsikirjan 2012 päivitysprojektissa
- Rakentanut ja jalkauttanut laatu-, ympäristö- ja turvallisuusjärjestelmän sekä toiminut laatuvalmentajana ja sisäisenä auditoinnista valtakunnallisesti tuotantoyksiköihin Lassila & Tikanoja Oy:n ympäristöpalveluissa
- Kouluttaa toimintajärjestelmiä laatu-, ympäristö- ja turvallisuusjohtamista osana ammatti- ja erikoisammattitutkintoja
- Ollut suunnittelemassa seurakuntien tyhy-päivien luontopolkuja

Alustavissa neuvotteluissa Sahlbomin kanssa on sovittu, että auditointiin liittyvä työ olisi mahdollista tehdä pitkälti etätyönä ja puhelin/ skype-yhteyksien välityksellä, jolloin matkakustannuksissa ja matkoihin käytetyssä ajassa olisi mahdollista säästää. Sahlbomin rooli olisi antaa tilannekatsaus tämän hetkisestä ympäristötyön tasosta, antaa toimintasuunnitelmat korjattavasta toiminnasta ja aikatauluttaa sekä valmistella auditointi ja siihen liittyvä materiaali.

Mahdollisen auditoinnin lisäksi Sahlbom olisi valmis tulemaan srk:n ympäristötyöryhmän kokouksiin. Hänen roolinsa, tiedon tuojana Kirkkohallituksen toimista ympäristökäsikirjan muokkauksessa, seurakuntamme ympäristöasioiden viestien välittäjänä Kirkkohallitukseen ja hänen ammatillisen osaamisen vuoksi, olisi merkittävä.

Ammatillisesta pätevyydestä on maksettava enemmän kuin opiskelijatyönä tehdystä työstä, mutta pätevä ammattilainen suoriutuu työstä nopeammin ja laadukkaammin.

Tässä tapauksessa hyöty olisi kuitenkin seurakuntaan päin huomattava auditoinnin li-
säksi. Sahlbomin tarjous on liitteenä nro 2/KINE 25.2.16.

Kevään 2015 kokouksessa, kokousmuistioliite 6/kine 28.5.2015, hiippakunnasta esitet-
tiin, että Seinäjoen seurakunnan rooli ympäristöasioissa on tärkeä maakuntakeskuksen
näkökulmasta Vaasan ja Jyväskylän tapaan. Kokouksessa esitettiin toive, että seura-
kunta jatkaisi ympäristöohjelmaa. Kirkko on ottanut myönteisesti kantaa strategiassaan
ympäristöasioiden huomioimiseen ja ympäristödiplomiin. Myös piispat ovat ottaneet
kantaa mm. Kotimaa-lehdessä ja pitäneet tärkeänä ja arvokkaana seurakuntien tekemää
ympäristötyötä.

Ympäristötyöryhmä esittää, että seurakunta jatkaa ympäristöohjelmaa ja hakee kirkon
ympäristödiplomia. Samalla ympäristötyöryhmä esittää ympäristöopisto Syklin koulut-
taja-asiantuntija Laura Sahlbomia toteuttamaan seurakunnan ympäristödiplomin tule-
vaan auditointiin vuodelle 2017 liittyvä valmistelu määrärahojen puitteissa.

Valmistelu/lisätiedot: pääemäntä 0400 330 488, puistopäällikkö 050 548 9451

Vs. hallintojohtajan ehdotus: Päätetään jatkaa seurakunnan ympäristödiplomia ja pal-
kataan Laura Sahlbom toteuttamaan auditointiin liittyvä valmistelu määrärahojen puit-
teissa.

Kirkkoneuvoston päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

26 § Sisäinen valvonta.

Kirkkoneuvosto on vastuussa Seinäjoen seurakunnan sisäisestä valvonnasta. Viranhalti-
jat valmistelevat raportteja sisäiseen valvontaan liittyen kirkkoneuvostolle. Vuoden
2016 sisäisen valvonnan suorittamista varten on laadittu tarkastusohjelma (liite nro
3/kine 25.2.2016). Raportti sisäisen valvonnan toteuttamisesta ja mahdollisista poik-
keamista annetaan kirkkoneuvostolle tammikuussa 2017.

Valmistelu/lisätiedot: Vs. hallintojohtaja, puh. 044-746 2014

Vs. hallintojohtajan ehdotus: Hyväksytään Seinäjoen seurakunnan sisäisen valvonnan
tarkastusohjelma vuodelle 2016 liitteen nro 3/kine 25.2.2016 mukaisena.

Kirkkoneuvoston päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

27 § Henkilöstöasia.

28 § Varhaiskasvatuksen pilotin mahdollinen jatkaminen.

Varhaiskasvatuksen johtokunta 2.2.2016 63

63. Varhaiskasvatuksen pilotin mahdollinen jatkaminen.

Kirkkoneuvosto on asettanut pilotin vuosiksi 2015-2016. Kirkkoneuvosto on kysynyt, olisiko pilottia syytä jatkaa vielä vuodella. Johtokunta keskustelelee ja tekee esityksen kirkkoneuvostolle. (Marja-Leena Kurhela poistui tämän pykälän keskustelun aikana klo 19.15). Tästä pykälästä eteenpäin pöytäkirjan tarkastaa Ari Luoma. Kati Männikkö ehdotti, että pilottia jatkettaisiin vuodella. Muu johtokunta kannatti ehdotusta.

Esitys kirkkoneuvostolle:

Johtokunta esittää, että pilottia jatketaan vielä vuosi 2017. Johtokunta totesi, että vanhaan järjestelmään ei kannata palata ja uutta järjestelmää ei ole riittävästi valmisteltu. Siksi tarvitaan vuosi lisää pilottiin. On heti aloitettava valmistelut seurakunnan varhaiskasvatuksen toimintaan pilotin jälkeen 1.1.2018.

Kirkkoneuvosto 25.2.2016

Kirkkoherran ehdotus: Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että varhaiskasvatuksen yhteisen työmuodon pilottialueena jatketaan vuoden 2017 loppuun saakka. Samalla esitetään, että voimassa olevat johto- ja ohjesäännöt ovat voimassa vuoden 2017 loppuun.

Kirkkoneuvoston päätös: Pentti Taipalus teki esityksen, että pyydetään alue- ja kappelineuvostojen lausunnot jatkamisesta. Esitystä kannatti Hanna Mäkynen.

Koska oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeava kannatettu ehdotus, seurasi nimenhuutoäänestys.

Esittelijän ehdotusta kannattivat Katila, Kuvaja, Mäkinen, Perttu, Pihlaja, Salo. Taipaluksen ehdotusta kannattivat Juurakko, Kattelus, Lehtimäki, Luotola, Mäkynen ja Taipalus. Äänestystulos 6-6, joten puheenjohtajan äänen ratkaistessa esittelijän ehdotus tuli päätökseksi.

29 § Henkilöstöasia.

30 § Rekrytointiohjeistus.

Kirkkoneuvosto 12.11.2015 233 §

Seinäjoen seurakunnan rekrytointiohjeistus on päivitetty mm. virkojen ja toimien täyttämisen aikataulujen nopeuttamiseksi ja yksinkertaistamiseksi. Kirkkoherra ja vs. henkilöstöpäällikkö ovat päivittäneet rekrytointiohjeistuksen liitteen nro 5/kine 12.11.15 mukaiseksi. Voimassa oleva rekrytointiohjeistus, liite nro 6/kine 12.11.15.

Kappelineuvoston ohjesäännössä mainitaan, että mikäli rekrytointiohjeistusta päivitetään, tulee siitä pyytää lausunto kappelineuvostoilta/alueneuvostolta.

Valmistelu/lisätiedot: kirkkoherra, puh. 4184 301

Kirkkoherran ehdotus: Pyydetään rekrytointiohjeistuksesta lausunnot alue-/kappelineuvostoilta ja käsitellään asia lausuntojen saavuttua kirkkoneuvostossa.

Kirkkoneuvoston päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Peräseinäjoen kappelineuvosto 30.11.2015 59 §

59 § Lausunto rekrytointiohjeistuksesta

Seinäjoen seurakunnan rekrytointiohjeistus on päivitetty mm. virkojen ja toimien täyttämisen aikataulujen nopeuttamiseksi ja yksinkertaistamiseksi.

Kappelineuvoston ohjesäännössä mainitaan, että mikäli rekrytointiohjeistusta päivitetään, tulee siitä pyytää lausunto kappelineuvostoilta/alueneuvostolta.

Kirkkoneuvosto on pyytänyt kappelineuvostolta lausuntoa päivitetystä rekrytointiohjeistuksesta. Liitteenä päivitetty rekrytointiohjeistus (Kapne 6/2015 § 59, Liite 2).
Tekstissä punaisella muuttuneet/lisätyt kohdat.

Johtavan kappalaisen ehdotus

Kappelineuvosto päättää puoltaa päivitetyn rekrytointiohjeistuksen hyväksymistä.

Kappelineuvoston päätös: Kappelineuvosto hyväksyi ehdotuksen.

Ylistaron kappelineuvosto 24.11.2016 68 §

68 § Lausunto rekrytointiohjeesta

Kine 12.11.2015 233 § Rekrytointiohjeistus.

Seinäjoen seurakunnan rekrytointiohjeistus on päivitetty mm. virkojen ja toimien täyttämisen aikataulujen nopeuttamiseksi ja yksinkertaistamiseksi. Kirkkoherra ja vs. henkilöstöpäällikkö ovat päivittäneet rekrytointiohjeistuksen liitteen nro 5/kine 12.11.15 mukaiseksi. Voimassa oleva rekrytointiohjeistus, liite nro 6/kine 12.11.15.

Kappelineuvoston ohjesäännössä mainitaan, että mikäli rekrytointiohjeistusta päivitetään, tulee siitä pyytää lausunto kappelineuvostoilta/alueneuvostolta.

Valmistelu/lisätiedot: kirkkoherra, puh. 4184 301

Kirkkoherran ehdotus: Pyydetään rekrytointiohjeistuksesta lausunnot alue-/kappelineuvostoilta ja käsitellään asia lausuntojen saavuttua kirkkoneuvostossa.

Kirkkoneuvoston päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Kirkkoneuvosto on pyytänyt Ylistaron kappelineuvostolta lausuntoa päivitettävään seurakunnan rekrytointiohjeistukseen.

Rekrytointiohjeistus lausuntoa varten Liite 4. / Kapne 6 24.11.2015.

Vs. johtavan kappalaisen esitys: Hyväksytään uusi rekrytointiohjeistus ja lähetetään lausunto kirkkoneuvostolle.

Kappelineuvoston päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Alueneuvosto 8.12.2015 77 §

77 § Alueneuvoston lausunto rekrytointiohjeistuksesta

Liitteessä 1 on uusi ja liitteessä 2 nykyinen, 25.9.2015 hyväksytty ohjeistus.

Kirkkoneuvosto 12.11.2015:

233 § Rekrytointiohjeistus.

Seinäjoen seurakunnan rekrytointiohjeistus on päivitetty mm. virkojen ja toimien täyttämisen aikataulujen nopeuttamiseksi ja yksinkertaistamiseksi. Kirkkoherra ja vs. henkilöstöpäällikkö ovat päivittäneet rekrytointiohjeistuksen liitteen nro 5/kine 12.11.15 mukaiseksi. Voimassa oleva rekrytointiohjeistus, liite nro 6/kine 12.11.15.

Kappelineuvoston ohjesäännössä mainitaan, että mikäli rekrytointiohjeistusta päivitetään, tulee siitä pyytää lausunto kappelineuvostoilta/alueneuvostolta.

Valmistelu/lisätiedot: kirkkoherra, puh. 4184 301

Kirkkoherran ehdotus: Pyydetään rekrytointiohjeistuksesta lausunnot alue-/kappelineuvostoilta ja käsitellään asia lausuntojen saavuttua kirkkoneuvostossa.

Kirkkoneuvoston päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Johtavan kappalaisen ehdotus: Hyväksytään uusi rekrytointiohjeistus.

Alueneuvoston päätös: Hyväksytään päätösehdotus.

Nurmon kappelineuvosto 9.12.2015 82 §

82 § Lausunto kirkkoneuvostolle rekrytointiohjeistuksen muutoksista

Seinäjoen seurakunnan rekrytointiohjeistus on päivitetty mm. siksi että virkojen ja toimien täyttöprosesseja on haluttu nopeuttaa ja yksinkertaistaa. Kirkkoherra ja vs. henkilöstöpäällikkö ovat päivittäneet rekrytointiohjeeseen liitteen mukaiseksi. Suurimmat muutokset rekrytointiohjeeseen on tehty haastatteluryhmien kokoon. Haastatteluryhmiä on pienennetty ja niihin minimissään kuuluvat osallistujat nimetty tarkemmin. Rekrytointi-ilmoitteluun on saatu uudeksi työväliseksi Kirkko HR-palvelu. Kappelineuvoston ohjesäännössä mainitaan, että mikäli rekrytointiohjeistusta päivitetään, tulee siitä pyytää lausunto kappelineuvostoilta/alueneuvostolta.

Liite

1

Johtavan kappalaisen esitys: Kappelineuvosto keskustelee rekrytointiohjeeseen tehdyistä selvennyksistä ja lisää tarvittaessa omat huomionsa tai korjausehdotuksensa kirkkoneuvostolle lähtevään lausuntoon.

Kappelineuvoston päätös:

Kappelineuvosto totesi, että ohjeistusta kokonaisuudessaan olisi ollut suotavaa tiivistää ja jäsenellä selkeämmin, kuten kappelineuvosto esitti lausunnossaan viime syksynä, kun ohjeistusta edellisen kerran korjattiin. Ohjeistus on edelleen paikoin vaikealukuinen ja moniselitteinen ja siksi kappelineuvosto toivoo ohjeistuksen aukikirjoittamista selkeämpään muotoon. Tyhjentävän lausunnon antaminen ohjeistuksen nykyisestä muodosta on vaikeaa, joten kappelineuvosto esittää asian ottamista uudelleen valmisteluun ja sen jälkeen uutta lausuntokierrosta.

Ohjeistus voidaan jaotella esimerkiksi siten, että koko seurakunnan yhteiset virat/toimet, alue-seurakunnan virat/toimet ja kappeliseurakuntien virat/toimet käsiteltäisiin omina kokonaisuuksinaan, koska niin tehtävänimikkeet kuin menettelytavatkin eroavat toisistaan. Prosessit on myös hyvä kuvata kokonaisuutena aina valintapäätökseen saakka.

Joitakin huomioita: Tulkinnanvaraisuuksien välttämiseksi erityisesti **luvun 2. prosessikuvauksen B-osuus** vaatisi täsmennyksiä. Kappeliseurakuntien osalta nimitys työalajohtaja ei ole käytössä. Tässä ei ilmeisesti tarkoiteta työalansa vastaavia työntekijöitä. Johtavan kappalaisen valintaprosessi olisi myös määriteltävä erikseen.

Luvussa 3. oleva varsinaista valintaa koskeva tieto olisi myös hyvä tuoda jo tähän valintaa koskevan otsikon alle.

Aiemmin käytyjen keskustelujen mukaan valmistelu-/haastatteluryhmien kokoonpanoa määriteltäessä on puhuttu ryhmien minimikoosta, mikä olisi myös tekstissä mainittava.

jat-

kuu

Kohdassa **2. B) 5.** tulisi (rinnasteisesti kohdalle 3.) olla: Kirkkoneuvosto / kappelineuvosto suorittaa valinnan.

Ilmeinen korjaustarve on **viestinnän toimia koskevassa kohdassa 2.D)** jossa puhutaan kappeliseurakuntien viestinnästä vastaavasta tiedottajasta. Tällaista määritelmää ei ilmeisesti tiedottajien työnkuvassa ole. Sen sijaan toisen tiedottajan toimesta 50% on Nurmon kappeliseurakunnan alueella tehtävää työtä. Toimi on aiemmin ollut Nurmon tiedotus- ja lähetysseurakunnan toimi, jonka toinen puoli vuonna 2013 yhdistettiin vapaaehtoistyön osalta diakoniaan (lähetys- ja vapaaehtoistyön sihteeri) ja toinen puoli koko seurakunnan tiedotukseen. Tähän toimeen henkilövalintaa valmisteltaessa mukana on syytä olla nimenomaan Nurmon kappeliseurakunnan edustaja. Ei liene myöskään syytä viedä tätä valintaa kirkkoneuvostoon, jos toisen tiedottajan viran valinnan tekee kirkkoherra.

Kappelineuvosto toteaa lisäksi, että rekrytointiohjeistuksen tarkastelu rinnan kappeliseurakuntien ohjesäännön kanssa olisi tarkoituksenmukaista, sillä kehäpäätelmien vaara on ilmeinen.

Kirkkoneuvosto 25.2.2016

Peräseinäjoen ja Ylistaron kappelineuvostojen ja alueneuvoston hyväksymä rekrytointisääntö, liite nro 5/kine 25.2.16 (muutama lause lisätty punaisella ja ulkoasua muokattu) ja Nurmon kappelineuvoston tekemillä muutoksilla korjattu rekrytointisääntö, liite nro 6/kine 25.2.16.

Kirkkoherran ehdotus: Hyväksytään liitteen nro 6/kine 25.2.16 mukaisena Seinäjoen seurakunnan rekrytointisääntö.

Kirkkoneuvoston päätös: Ehdotus hyväksyttiin sillä muutoksella, että liitteeseen lisätään sana ”vuorotteluvapauksissa” kohtaan 4. virkavapaudet: Vuorotteluvapauksissa virkavapaudesta päättävät kirkkoherra ja hallintojohtaja.

31 § Naisten Suomi 100 v apuraha-anomus.

Naisten Suomi 100 v yhteistyöryhmä on lähettänyt liitteen nro 7/kine 25.2.16 mukaisena apuraha-anomuksen.

Kirkkoherran ehdotus: Myönnetään kirkkoneuvoston varoista avustusta 1.000 €.

Kirkkoneuvoston päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Satu Mäkinen jääväsi itsensä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi ja poistui kokoukselta klo 18.25-18.27.

32 § Henkilöstöasia.

33 § Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset.

Kirkkoherra 7.1-9.2.2016
3-17§:t

Varhaiskasvatusjohtaja 18.1.-4.2.2016
1-21 §

Nuorisotyönjohtaja 11.1.2016
1 §

Koulutusmuutokset 19.1.-2.2.2016
1-5 §

Diakoniajohtaja 21.12.2015
10 §

Hallintojohtaja
Henkilöstöasiat 13.1.-11.2.2016
2-20 §:t

Yleishallinto 13.-9.2.2016
1-5 §:t

Talousasiat 20.1.-2.2.2016
1-2 §

Koulutusasiat 18.1.2016
1 §

Pöytäkirjoja

Kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunnan pöytäkirja kokouksesta 14.1.2016, 1-11 §:t

Varhaiskasvatuksen johtokunnan pöytäkirja 2.2.2016 56-65 §:t

Ylistaron kappelineuvoston pöytäkirja kokouksesta 3.2.2016, 10-18 §:t

Peräseinäjoen kappelineuvoston pöytäkirja kokouksesta 15.2.2016, 1-9 §:t

Etelä-Pohjanmaan perheasiain neuvottelukeskukseen johtokunnan pöytäkirja kokouksesta 15.2.2016, 1-8 §:t
Alueneuvoston pöytäkirja kokouksesta 17.2.2016, 1-10 §:t

Kirkkoherran/vs.hallintojohtajan ehdotus: Merkitään tiedoksi.

Kirkkoneuvoston päätös: Merkittiin tiedoksi.

34 § Muut asiat.

35 § Valitusosoitus.

Puheenjohtaja antoi näin kuuluvan valitusosoituksen ja päätti kokouksen klo 18.44.
Valitusosoitus liitteenä nro 9/kine 25.2.2016.