

PÖYTÄKIRJA

Kirkkoneuvosto

NRO	5/2017
AIKA:	27.4.2017 klo 16.15-19.26
PAIKKA:	<u>Kirkonkranni, kok.tila 5 (kahvitarjoilu ennen kokousta aulassa)</u>
LÄSNÄ:	Juurakko Jussi Katila Anne Kattelus Piia poistui klo 18.57 kokoustaun aikana Kuvaja Matti Lehtimäki Suvi poissa klo 17.39-19.15 94 §-102 § Luotola Mikael poistui klo 18.54 kokoustaun alkaessa Muurimäki Markku Mäkynen Hanna Perttu Esa Pihlaja Liisa Taipalus Pentti Tenkula Tarja poissa klo 17.44-17.53 94-95 §
KIRKKOVALTUUSTON PJ.	Aittoniemi Pirjo
KIRKKOVALTUUSTON VARAPJ.	Ylinen Jouko
ALUESRK:N JOHT. KAPPAL.	Rantala Liisa
PERÄSEINÄJOEN JOHT.KAPPAL.	Ylinen Markku
NURMON JOHT. KAPPAL.	Juusola-Vänskä Miia
YLISTARON vs.JOHT.KAPPAL.	Happonen Jarmo
ESITTELIJÄ	Perälampi Paula
KUTSUTTUNA	
PUHEENJOHTAJA:	Salo Jukka
SIHTEERI:	Paavola Päivi

Tämä pöytäkirja sisältää pykälät 89-112 §:t, sekä kokouksen päättyessä annetun valitusosoituksen. Asian käsittely ja tehdyt päätökset ilmenevät sisällä olevista pöytäkirjan lehdistä ja valitusosoitus tämän kansilehden takasivulta. Tämä pöytäkirja on ollut nähtävillä 2.5-16.5.2017, josta on ilmoitettu kirkkoherranviraston ilmoitustaululla 21.4.-16.5.2017.

KIRKKONEUVOSTON PUOLESTA

Jukka Salo
puheenjohtaja

Päivi Paavola
sihteeri

PÖYTÄKIRJA ON TARKASTETTU JA HYVÄKSYTTY
Seinäjoella 28.4.2017

89 § Kokouksen avaus.

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

90 § Laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Kirkkoherran ehdotus: Todetaan laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Kirkkoneuvoston päätös: Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

91 § Pöytäkirjan tarkastajien valinta.

Kirkkoherran ehdotus: Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Tarkastusvuorossa ovat Muurimäki Markku ja Mäkynen Hanna.

Kirkkoneuvoston päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

92 § Työjärjestyksen hyväksyminen.

Kirkkoherran ehdotus: Hyväksytään esityslistan mukaisena.

Kirkkoneuvoston päätös: Lisäksi päätettiin lisätä lisäesityslistan asia: 108 § Nurmon kappeliseurakunnan seurakuntatoimiston toimistonhoitajan viran täyttölupa ja 109 § varajäsenen valinta Nurmon kappelineuvostoon. Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset siirtyvät 110 §:ksi, muut asiat 111 §:ksi ja valitusosoitus 112 §:ksi. Lisäksi vaihdettiin käsittelyjärjestystä siten, että 100 § siirretään 93 §:ksi ja 107 § siirretään 94 §:ksi. Muissa asioissa käsitellään haastatteluryhmään valinta Esa Pertun tilalle. Muuten työjärjestys hyväksyttiin.

93 § Varhaiskasvatuksen pilotin päättäminen ja jatkotoimenpiteet.

Seinäjoen seurakunnassa on vuosina 2015-2017 kokeiltu varhaiskasvatuksen toteuttamista koko seurakunnan yhteisenä työmuotona. Kirkkoneuvosto päättää kuinka varhaiskasvatusta toteutetaan Seinäjoen seurakunnassa vuoden 2017 jälkeen.

Pilotin tuomista kokemuksista on pyydetty ja saatu lausuntoja alue- ja kappelineuvostoilta, lastenohjaajilta, varhaiskasvatuksen johtajalta ja ohjaajilta ja varhaiskasvatuksen teologeilta. Lisäksi on saatu lapsiasiain arviointi jokaiselta alue- ja kappeliseurakunnalta. Varhaiskasvatus on tehnyt kyselyn kodeille ja sen palautteen mukaan yhteisestä työmuodosta ei ole ollut huonoja kokemuksia. Varhaiskasvatusta on käsitelty iltakoulussa helmikuussa.

Lausunnoissa on havaittavissa sekä myönteistä että kielteistä kokemusta. Joka tapauksessa varhaiskasvatuksen hoitaminen Seinäjoen seurakunnassa vaatii kehittämistoimenpiteitä. Keskeiset kysymykset ovat talouden hoitaminen, koulutukset, työvoiman liikkuvuus, tasapuolisuus, yhteydet kaupunkiin ja kirkon varhaiskasvatustyöhön ja paikallisuuden ja yhteenkuuluvuuden huomioiminen alue- ja kappeliseurakunnan toiminnassa sekä teologian asiantuntemus työalan suunnittelussa ja toteuttamisessa. Seinäjoen kaupungissa kaupungin kehitys ja sen varhaiskasvatuksessa tapahtuvat muutokset vaativat myös strategisia ratkaisuja koko seurakunnan osalta.

Lausunnot, liite nro 6/kine 27.4.17.

Valmistelu/lisätiedot: kirkkoherra, jukka.salo@evl.fi, 050 548 9458

Kirkkoherran ehdotus: Pilotin jälkeen varhaiskasvatus Seinäjoen seurakunnassa on yhteinen työmuoto ja tämän työmuodon kehittämiseen nimetään työryhmä. Työryhmään kutsutaan varhaiskasvatuksen johtokunnasta puheenjohtaja Arja Kankaanpää, Kalle Hiltunen, varhaiskasvatuksen johtaja, henkilöstöpäällikkö, varhaiskasvatuksen teologit ja lastenohjaajat valitsevat keskuudestaan edustajan.

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että nykyinen johtokunta jatkaa vuoden 2018 loppuun saakka.

Kirkkoherran uusi ehdotus kokouksessa: Pilotin jälkeen varhaiskasvatus Seinäjoen seurakunnassa on yhteinen työmuoto ja tämän työmuodon kehittämiseen nimetään työryhmä, joka työskentelyssään käyttää mm. pilotista annettuja lausuntoja. Työryhmään kutsutaan varhaiskasvatuksen johtokunnasta puheenjohtaja Arja Kankaanpää, Kalle Hiltunen, varhaiskasvatuksen johtaja, henkilöstöpäällikkö, kirkkoneuvoston edustajana Suvi Lehtimäki, varhaiskasvatuksen teologit sekä lastenohjaajat valitsevat keskuudestaan edustajan. Työryhmän puheenjohtaja Arja Kankaanpää. Työryhmä käyttää apunaan konsulttia, jonka hallintojohtaja ja kirkkoherra kutsuvat.

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että nykyinen johtokunta jatkaa vuoden 2018 loppuun saakka.

Kirkkoneuvoston päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

94 § Keskeneneräinen asia.

95 § Hankintasäännön päivitys.

Uusi hankintalaki on tullut voimaan 1.1.2017, ja sillä kumottiin aikaisempi vuoden 2007 hankintalaki. Tavaroiden ja palvelujen sekä suunnittelukilpailujen kansallinen kynnyсарvo nousi 60 000 euroon aiemmasta 30 000 eurosta. Kansallisen kynnyсарvon alittavat hankinnat ovat hankintalain soveltamisalan ulkopuolella.

Hankintalain muutos, tukipalveluiden päälliköiden nimikemuutokset ja seurakunnan hankintatoimessa tapahtuneet muutokset ovat tuoneet tarpeen päivittää Seinäjoen seurakunnan hankintasäännön, liite nro 1/kine 27.4.17.

Valmistelu/lisätiedot: hallintojohtaja, paula.peralampi@evl.fi, 044 746 2014

Hallintojohtajan ehdotus: Kirkkoneuvosto hyväksyy päivitetyn Seinäjoen seurakunnan hankintasäännön liitteen mukaisena.

Kirkkoneuvoston päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Tarja Tenkula palasi klo 17.53 asian käsittelyn aikana.

96 § Taloussäännön päivitys.

Kirkkohallituksen virastokollegio on hyväksynyt uudet seurakuntatalouden taloussääntömallit. Uusiin sääntöihin on päivitetty kirkkolakiin ja kirkkojärjestykseen ja muihin taloussääntöä koskeviin lakeihin tulleet muutokset. Lisäksi on huomioitu seurakuntatalouden ja Kirkon palvelukeskuksen tehtävien työnjako.

Uudessa sääntömallissa on huomioitu muun muassa kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston hoito. Mallista on poistettu mainita seurakunnan rahan lainaamisesta toiselle seurakunnalle.

Erityiskatteisten rahastojen määritelmää on täsmennetty. Rahaston erityiskatteisuudella seurakuntatalouksissa tarkoitetaan sitä, että rahaston pääoman varoilla on sääntöjen mukainen käyttörajoitus. Rahaston pääomaa vastaavat rahavarat voivat olla taseessa joko toimeksiantojen varoissa tai seurakuntatalouden muissa varoissa luonteensa mukaisilla tasetileillä. Rahaston pääomia vastaava muu omaisuus, esimerkiksi metsätilat, asunto-osakkeet ja muut arvopaperit, merkitään taseessa toimeksiantojen varoihin luonteensa mukaisille tileille.

Jokaisen seurakuntatalouden on laadittava mallin perusteella oma taloussääntö ja käsiteltävä se kirkkoneuvostossa ja esittävä kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi. Seinäjoen seurakunnan päivitetty ja vanha taloussääntö liite nro 2/kine 27.4.17.

Valmistelu/lisätiedot: hallintojohtaja, paula.peralampi@evl.fi, 044 746 2014

Hallintojohtajan ehdotus: Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi päivitetyn Seinäjoen seurakunnan taloussäännön liitteen mukaisena.

Kirkkoneuvoston päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

97 § Tukipalveluiden johtosäännön päivitys

Tukipalveluiden päälliköiden määrän väheneminen, päivitetty tehtäväkuvat ja päälliköiden nimikemuutokset ovat tuoneet tarpeen päivittää Seinäjoen seurakunnan tukipalveluiden johtosäännön, liite nro 3/kine 27.4.17.

Valmistelu/lisätiedot: hallintojohtaja, paula.peralampi@evl.fi, 044 746 2014

Hallintojohtajan ehdotus: Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi päivitetyn Seinäjoen seurakunnan tukipalveluiden johtosäännön liitteen mukaisena.

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että jatkossa kirkkoneuvosto voi hyväksyä tukipalveluiden johtosäännön päivitykset.

Kirkkoneuvoston päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

98 § Virkavapaudet/työломат toisen tehtävän hoitoa ja opintoja varten.

Seinäjoen seurakunnassa on anottu ja myönnetty virkavapauksia toisen tehtävän hoitoa ja opintoja varten käsittelemällä ne tapauskohtaisesti kirkkoneuvostossa. Toimintatavan yksinkertaistamiseksi ja myös yhdenmukaistamiseksi olisi tarkoituksenmukaista luoda tulevia anomuksia varten yhtenäiset periaatteet.

Aiemmin kirkkoneuvosto on päättänyt (päättös 19/2009), että toisen tehtävän hoitamista varten vakituiseen virka/työsopimussuhteeseen siirtyvälle ei myönnetä virkavapauksia ja että projektiluontoiseen tehtävään siirtyvälle voidaan erillisen harkinnan mukaan myöntää enintään kahden vuoden virkavapausaika. Erillisillä päätöksillä on myönnetty muunlaisia virkavapauksia: osa-aikaisesti (60 %) tuomiokapitulin tehtävän hoitoa varten 3 vuodeksi; oman seurakunnan toisen tehtävän hoitoa varten 1 vuodeksi; lisäopintoja varten 2 vuodeksi.

Osaamisen kehittämisen ja elinikäisen oppimisen näkökulmasta on hyvä, että työntekijöille annetaan mahdollisuus virkavapauksiin. Muiden tehtävien hoidosta on jatkossa hyötyä oman viran hoitamisessa ja se tuo siten etua myös työnantajalle. Sama pätee myös työsopimussuhteisiin työntekijöihin, joten myös työломien myöntäminen samoin perustein on perusteltua.

Ehdotus virkavapauksien/työломien myöntämisajoista eri tilanteissa:

1. toiseen tehtävään toisella työnantajalla vakituisen työn hoitamista varten. *Koeaika / Enintään puoli vuotta.*
2. toiseen tehtävään toisella työnantajalla määräaikaisen työn hoitamista varten. *Enintään kaksi vuotta. (päättös 19/2009).*
3. tehtävään tuomiokapitulissa, kirkon eri järjestöissä, Kirkkohallituksessa. *Tapauskohtaisesti.*
4. toiseen tai samaan tehtävään toisessa seurakuntataloudessa vakituisen työn hoitamista varten. *Enintään yksi vuosi.*
5. toiseen tai samaan tehtävään toisessa seurakuntataloudessa määräaikaisen työn hoitamista varten. *Enintään kaksi vuotta.*
6. toiseen tai samaan tehtävään omassa seurakunnassa vakituisen työn hoitamista varten. *Enintään kaksi vuotta.*
7. toiseen tai samaan tehtävään omassa seurakunnassa määräaikaisen työn hoitamista varten. *Enintään kaksi vuotta.*
8. lisäopintoja varten. *Opintovapaalain mukaan.*

Kirkkoneuvosto voi erillisen harkinnan mukaan myöntää virkavapauksia/työloimia näistä ajoista poiketen.

Uusi pitkään kestävä harkinnanvarainen virka- tai työvapaus myönnetään pääsääntöisesti vasta, kun edellisestä harkinnanvaraisesta vapaasta on kulunut vähintään kolme vuotta.

Valmistelu/lisätiedot: kirkkoherra, jukka.salo@evl.fi puh. 050 548 9458; hallintojohtaja, paula.peralampi@evl.fi puh. 044-746 2014, henkilöstöpäällikkö. heli.kivimaki@evl.fi puh. 040 713 3984

Kirkkoherran ja hallintojohtajan ehdotus: Kirkkoneuvosto päättää, että virkavaupauksia ja työlomia myönnetään selostusosassa esitettyjen periaatteiden mukaisesti.

Kirkkoneuvoston päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

99 § Henkilöstöpäällikön virka.

Seinäjoen seurakunnan henkilöstöpäällikön virka on kirkkoneuvoston 31.3.2016 tekemän päätöksen mukaisesti täytettynä osa-aikaisesti (50 %) 31.12.2017 asti. Kirkkovaltuuston 18.1.2017 hyväksymän henkilöstösuunnitelman käsittelyn yhteydessä on todettu, että virka olisi tarpeen täyttää toistaiseksi voimassa olevana ja kokoaikaisesti. Etelä-Pohjanmaan rovastikunnassa on valmistunut keväällä 2016 selvitystyö, jonka ensisijaisena tavoitteena oli selvittää mahdollisuudet talous- ja henkilöstöhallinnon yhteistyön syventämiseen ja laajentamiseen Etelä-Pohjanmaan rovastikunnan alueella. Selvityksessä todettiin, että talous- ja henkilöstöhallinnon tehtävien hoitaminen yhteistyössä useamman seurakunnan kesken parantaa toimintojen laatua ja mahdollistaa kustannussäästöjen saavuttamista.

Henkilöstöpäällikön viran tehtäväkuvaan voidaan myöhemmin liittää henkilöstöhallinnon tehtävien hoitoa myös muissa seurakunnissa. Lisäksi tehtäväkuvaan voidaan mahdollisesti liittää virkajärjestelyjen mukanaan tuomia muita tehtäviä omassa seurakunnassa. Tehtäväkuva liite nro 4/kine 27.4.17.

Rekrytointiohjeistuksen mukaan henkilöstöpäällikön viran osalta valmistelun ja haastattelun suorittaa johtoryhmä. Valintaprosessiin kuuluu soveltuvuustesti.

Virka voidaan täyttää 1.9.2017 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Valmistelu/lisätiedot: hallintojohtaja, paula.peralampi@evl.fi, 044 746 2014

Hallintojohtajan ehdotus: Avataan henkilöstöpäällikön virka julkiseen hakuun vakiuista täyttämistä varten. Palkkaus vaatavuusryhmän 603 mukaan.

Kirkkoneuvoston päätös: Jussi Juurakko teki esityksen, että henkilöstöpäällikön virka laitetaan auki määräaikaisena 3 vuoden ajaksi. Esa Perttu kannatti esitystä.

Koska oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeava kannatettu ehdotus, seurasi nimenhuutoäänestys.

Esittelijän ehdotusta kannattivat Katila, Kattelus, Luotola, Muurimäki, Mäkyinen, Taipalus, Tenkula ja Salo.

Juurakon esitystä kannattivat Juurakko, Kuvaja, Perttu ja Pihlaja.

Äänestystulos 8-4, joten hallintojohtajan ehdotus tuli päätökseksi.

100 § Keskeneräinen asia.

101 § Talousraportti.

Seurakunnan talousarvio vuodelle 2017 muodostui 239 000 euroa alijäämäiseksi. Maaliskuun lopussa talousarvion toteutumaprosentin tulisi olla ”tasaisella tahdilla” 25 %.

Maaliskuun toteutumisvertailun mukaan toimintatuotot ovat toteutuneet 22 %:sti. Henkilöstökulut ovat toteutuneet 21 %:sti ja toimintakulut kokonaisuudessaan 20 %:sti talousarvioon verrattuna. Toimintakatteen toteutuma on 20 %.

Talousarviossa on budjetoitu tälle vuodelle kirkollisverotuloja 13 221 792 euroa ja valtionkorvausta 1 205 413 euroa eli yhteensä 14 427 205 euroa. Kirkollisveroa on kertynyt maaliskuun loppuun mennessä yhteensä 3 670 903 euroa, valtionkorvausta 299 951 euroa ja yhteisöveroja 23 360 euroa eli verotuloja ja valtionkorvausta on yhteensä kertynyt 3 994 216 euroa. Tämä on 223 740 euroa vähemmän kuin viime vuonna vastaavana aikana. (Vuonna 2016 tässä vaiheessa tuloja oli kertynyt 110 169 euroa enemmän kuin alkuvuonna 2015). Yhteisöveron tilitykset loppuvat lähikuukausina.

Seurakunnalla oli vuodenvaihteessa pitkäaikaisia pankkilainoja yhteensä noin 4,5 milj. euroa, niihin ei ole tullut muutosta tammi-maaliskuun aikana.

Seurakunnan rahavarat (pankkitilit) 31.3.2017 olivat noin 3,2 milj. euroa. Seurakunnan sijoitusvarallisuutta 31.12.2016 (ml. testamentit ja rahastot) oli noin 5,8 milj. euroa ja sijoitusten tuotto vuodelta 2016 oli noin 4,5 %.

Valmistelu/lisätiedot: hallintojohtaja, paula.peralampi@evl.fi, 044 746 2014

Hallintojohtajan ehdotus: Merkitään tiedoksi.

Kirkkoneuvoston päätös: Merkittiin tiedoksi.

102 § Henkilöstöasia.

103 § Henkilöstöasia.

104 § Tehtävänimikkeiden muutos.

Harri Kosola on toiminut hautausmaan työnjohtaja nimikkeellä alun perin Törnävän hautausmaan työnjohtajana, mutta seurakuntaliitosten ja krematorion esimiestehtävien myötä työ- ja vastuualue on muuttunut nimikkeen säilyessä ennallaan.

Markus Koivisto siirtyi hoitamaan sekä Nurmon että Peräseinäjoen hautausmaiden erityisammattimiehen tehtäviä 1.4.2016 alkaen kirkkoneuvoston päätöksen mukaisesti Risto Kultin siirtyessä 1.7.2016 eläkkeelle. Järjestelyn myötä erityisammattimiehen nimike ei kuvaa esimiestyön osuutta työtehtävissä.

Esitän hautausmaan työnjohtaja Harri Kosolan ja erityisammattimies Markus Koiviston tehtävänimikkeiden muutosta työnjohtajaksi, joka kuvaa paremmin nykyisiä työtehtäviä. Työnjohtaja nimikettä ei ole käytössä tällä hetkellä muilla työaloilla ja se on myös kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukainen.

Valmistelu/lisätiedot: Puistopäällikkö, puh. 050-5489 451

Hallintojohtajan ehdotus: Muutetaan hautausmaan työnjohtaja Harri Kosolan ja erityisammattimies Markus Koiviston tehtävänimikkeet työnjohtajaksi 1.5.2017 alkaen.

Kirkkoneuvoston päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

105 § Törnävän hautausmaan muistopylväs muistomerkki.

KiHa 16.3.17 29 §

Törnävän hautausmaan nykyiset muistopylväät vanhan hautausmaan B-käytävän päässä ovat lähes täynnä laattoja joten asia on huomioitu ja talousarvion investointiosaan on hyväksytty 15 000 € määräraha tälle vuodelle uuden alueen laajennukselle. Uusi muistopylväsalue on suunniteltu siunauskappelin taakse, uurnalehdon ja tyhjän sylin muistomerkin läheisyyteen sijaitsevaan metsäsaarekkeeseen liitteen nro 4/KiHa 16.3.17/LIITE nro 8/Kine 27.4.17 mukaan. Uuteen muistopylväeseen tulee seurakunnalle luovutettujen hautapaikkojen hautamuistomerkkien tekstit eli vainajien nimet, syntymä- ja kuolinajat rosterilaattaan kaiverrettuna. Tästä tehdään erillinen kirjallinen sopimus omaisten kanssa. Muistopylväitä on käytössä tällä hetkellä kaikilla neljällä hautausmailla mutta ne ovat malliltaan erilaisia. Törnävän siunauskappelin yhteyteen suunnitellulle metsäsaarekkeen alueelle on myöhemmin mahdollista lisätä muistopylväitä joten kokonaismäärä olisi aikanaan 5 pylvästä.

Uuden muistopylvään sijainti on havainne kuvana liitteessä nro 5/KiHa 16.3.17/LIITE nro 9/Kine 27.4.17 ja tekninen suunnittelu liitteenä nro 6/KiHa 16.3.17/LIITE nro 10/kine 27.4.17.

Jalusta:

- 20x100x100 cm päältä kiillotettu ja sivuilta sahattu pinta Taivassalon punaisesta graniitista

Pylväs:

- 160x40x40 cm kevythiekkapuhallettu pinta Taivassalon punaisesta graniitista tapitettuna jalustaan sekä reikä sähköjohdolle
- yläosassa 8 cm korkea risti hopeoituna

Katto

- 5x54x54 cm kevythiekkapuhallettu alaosa sekä 20x54x54 cm kevythiekkapuhallettu paanukattokuvio (malli kirkon katosta) Taivassalon punaisesta graniitista
- valaistus katon räystäään alle joka valaisee rosteriset laatat ja tekstin

Työryhmä Esko Karttunen ja Raimo Puumala ovat suunnitelleet muistopylväiden kokonaisuuden.

Muistomerkkialue valaistaan sekä kohde- että yleisvalaistuksella.

Valmistelu/lisätiedot: puistopäällikkö, 050 548 9451

Puistopäällikön ehdotus: Toteutetaan ensimmäinen muistopylväs suunnitelman mukaisesti ja viedään suunnitelma kirkkoneuvoston vahvistettavaksi.

Kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Kirkkoneuvosto 27.4.17

Hallintojohtajan ehdotus: Hyväksytään muistopylväsuunnitelma.

Kirkkoneuvoston päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

106 § Törnävän hautausmaan urnalehdon muistomerkki- alueen laajennus.

Kiha 16.3.17 30 §

Törnävän hautausmaan urnalehdon nykyiset nimilaattamuurit ovat lähes täynnä nimilaattoja, joten alueen laajennus toteutetaan tänä vuonna talousarvion investointiosan mukaisesti. Uusi nimilaattamuuri on suunniteltu edestä katsottuna enkelipatsaan oikealle puolelle, liitteen nro 7/KiHa 16.3.17/LIITE nro 11/Kine 27.4.17 mukaan. Uuteen nimilaattamuuriin tulee urnalehtoalueelle haudattujen vainajien tekstit eli vainajien nimet, syntymä- ja kuolinajat messinkilaattaan kaiverrettuna. Tästä tehdään erillinen kirjallinen sopimus omaisten kanssa. Laajennuksen yhteydessä muurin jalusta perustetaan ja Taivassalon punaisesta graniitista valmistetut muurielementit asennetaan sen päälle. Lopuksi muuria ympäröivät kulkureitit laatoitetaan liikuntarajoitteiset huomioiden ja tehdään valaistus muurin alueelle sekä ruopataan ja maisemoidaan lammen alue.

Uuden muurin tekninen suunnittelu on liitteenä nro 8/KiHa 16.3.17/LIITE nro 12/kine 27.4.17.

Muuri:

- 1 kpl 30x100x120 cm, sivuilta ympärisahattu ja kevyesti hiekkapuhallettu, päältä lohkottu, pinta Taivassalon punaisesta graniitista
- 2 kpl 30x120x190 cm, sivuilta ympärisahattu ja kevyesti hiekkapuhallettu, päältä lohkottu, pinta Taivassalon punaisesta graniitista

Työryhmä Esko Karttunen, Harri Kosola ja Raimo Puumala ovat suunnitelleet alueen laajennuksen kokonaisuuden.

Uurnalehdon muistomerkkialueen laajennukseen, hankintaan ja perustamiseen on varattu 50 000 € määräraha talousarvion investointiosaan vuodelle 2017.

Muistomerkkialue valaistaan sekä kohde- että yleisvalaistuksella.

Myöhemmässä vaiheessa uurnalehdon muistomerkkialue laajenee enkelipatsasta vastaapäätä sijaitsevaan metsäsaarekkeeseen, liitteen nro 9/KiHa 16.3.17 /**LIITE nro 13/Kine 27.4.17** mukaisesti.

Valmistelu/lisätiedot: puistopäällikkö, 050 548 9451

Puistopäällikön ehdotus: Toteutetaan uurnalehdon muistomerkkialueen laajennus suunnitelman mukaisesti ja viedään suunnitelma kirkkoneuvoston vahvistettavaksi.

Kiinteistö- ja hautaustoimen johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Kirkkoneuvosto 27.4.17

Hallintojohtajan ehdotus: Hyväksytään uurnalehdon muistomerkkialueen laajennus.

Kirkkoneuvoston päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

107 § Evankelisen Lähetisyhdistyksen (ELY) kesäjuhlat 8-10.6.2018.

Evankelinen Lähetisyhdistys (ELY) on ilmoittanut halukkuutensa järjestää Seinäjoella kesäjuhlat 8.-10.6.2018. Kirkkoherran kanssa käytyjen neuvottelujen perusteella juhlien järjestämiseen ei ole estettä, vaan ne voidaan toteuttaa Seinäjoella. Juhlat pidetään Lakeuden Ristissä ja seurakuntakeskuksessa.

ELY on lähestynyt kirkkoherraa ja pyytänyt juhlien päätoimikuntaan seurakuntaa nimeämään jäseniä.

Kirkkoherran ehdotus: Seinäjoen seurakunnan edustajina ELY:n kesäjuhlien päätoimikunnassa toimivat kirkkoherra Jukka Salo, kanttori Maria Väinölä ja tiedottaja Laura Isoluoma, varhaiskasvatuksen johtaja Marjatta Nuutinen-Koittola sekä lähetyssihteeri Pia Ketola.

Kirkkoneuvoston päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

108 § Nurmon kappeliseurakunnan seurakuntatoimiston toimistonhoitajan viran täyttölupa.

Nurmon kappeliseurakunnan seurakuntatoimiston toimistonhoitaja Hannele Luoma siirtyy eläkkeelle 1.1.2018. Kappelineuvosto esittää kirkkoneuvostolle, että toimistonhoitajan virka täytetään.

Nurmon kappeliseurakunnan lausunto, liite nro 14/kine 27.4.17 ja toimenkuva, liite nro 15/kine 27.4.17.

Valmistelu/lisätiedot: kirkkoherra, jukka.salo@evl.fi, 050 548 9458

Kirkkoherran ehdotus: Täytetään Nurmon kappeliseurakunnan seurakuntatoimiston toimistohoitajan virka 1.1.2018.

Kirkkoneuvoston päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

109 § Varajäsenen valinta Nurmon kappelineuvostoon.

Nurmon kappelineuvoston varajäsen Harri Panula on ilmoittanut muuttaneensa pois paikkakunnalta ja anovansa eroa luottamustoimista Nurmon kappeliseurakunnassa. Nurmon kappelineuvosto on käsitellyt asiaa 20.4.2017 ja esittää kirkkoneuvostolle uuden varajäsenen valintaa Nurmon kappelineuvostoon.

Valmistelu/lisätiedot: Hallintojohtaja, paula.peralampi@evl.fi, 044 746 2014

Hallintojohtajan ehdotus: Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se valitsee varajäsenen Harri Panulan tilalle Nurmon kappelineuvostoon vuoden 2018 loppuun saakka.

Kirkkoneuvoston päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

110 § Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset.

Kirkkoherra

42-51 §:t

Diakoniajohtaja

2 §

Nuorisotyönjohtaja

7 §

Varhaiskasvatusjohtaja

3 §

Hallintojohtaja

20-22 §:t

Henkilöstöpäällikkö

2-9 §:t

Ruokapalvelu- ja siivouspäällikkö

2 §

Leirikeskuksen johtaja

2-3 §:t

Puistopäällikkö

5 §

Pöytäkirjoja

Alueneuvoston pöytäkirja kokouksesta 5.4.2017, 11-16 §:t

Ylistaron kappelineuvoston pöytäkirja kokouksesta 29.3.2017, 18-21 §:t

Peräseinäjoen kappelineuvoston pöytäkirja kokouksesta 11.4.2017, 21-25 §:t

Kirkkoherran/hallintojohtajan ehdotus: Merkitään tiedoksi.

Kirkkoneuvoston päätös: Merkittiin tiedoksi.

111 § Muut asiat.

Seuraava kokous 1.6.2017 klo 16.15.

-

112 § Valitusosoitus.

Puheenjohtaja antoi näin kuuluvan valitusosoituksen ja päätti kokouksen klo 19.26.
Valitusosoitus liitteenä nro 16/kine 27.4.2017.